

**INFORMATIVA PRIVACY WHISTLEBLOWING ai sensi dell'art. 13 del  
REGOLAMENTO UE n. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.)**

Per i soggetti legittimati a presentare una segnalazione *whistleblowing* e ai c.d. facilitatori ai sensi del D.Lgs.  
10 marzo 2023 n. 24

a) Scopo dell'informativa

In osservanza di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, vale a dire il Regolamento UE 2016/679 (c.d. GDPR) e, per quanto applicabile, dalla normativa nazionale complementare, desideriamo informarLa in merito al trattamento dei dati personali effettuato da parte del Titolare concernente la gestione, in tutte le sue fasi, delle segnalazioni delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, dei segnalati e di eventuali terzi soggetti coinvolti, così come previsto dal D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24.

Le assicuriamo che il trattamento verrà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di tutela della Sua riservatezza e di tutela dei Suoi diritti e con misure di sicurezza che La tutelano contro eventuali possibilità di ritorsioni nei Suoi confronti.

La presente informativa è resa per i dati personali che Lei fornisce nell'ambito delle segnalazioni *whistleblowing*.

b) Il Titolare del trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento è B-For S.r.l., C.F. e P.IVA 04450740263, di seguito il "Titolare" o la "Società". Il Titolare è contattabile all'indirizzo postale sotto indicato, via telefono al numero 0423 370848 e a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata [b-for@legalmail.it](mailto:b-for@legalmail.it)

c) Le categorie di dati personali che verranno trattate

Per la gestione della segnalazione dobbiamo trattare i dati personali che Lei ci conferisce oltreché qualsiasi informazione necessaria per il corretto svolgimento dell'istruttoria e per dare seguito alla segnalazione.



A mero titolo esemplificativo ma certo non esaustivo:

- dati anagrafici e identificativi (nome, data di nascita, luogo di nascita, nazionalità, codice fiscale, Partita IVA, occupazione/mestiere, ecc.);
- dati di contatto (indirizzo, indirizzo e-mail, numero di telefono e dati simili);
- informazioni acquisite in conseguenza della segnalazione, tra cui (a mero titolo esemplificativo e non esaustivo) informazioni sull'attività lavorativa e/o professionale svolta, rapporti lavorativi o professionali, anche indiretti, con il segnalato o le persone coinvolte, circostanze e motivi per cui l'interessato è venuto a conoscenza delle sospette violazioni di obblighi normativi;
- eventuali dati particolari relativamente alla segnalazione di alcuni tipi di illecito o di violazione, qualora l'interessato subisca tali illeciti o sia un soggetto offeso in tale ambito (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dati relativi alla salute nel caso di segnalazione di reati e altri illeciti connessi a infortuni sul lavoro, qualora il soggetto sia la stessa vittima dell'infortunio);
- con riferimento al c.d. facilitatore, il trattamento riguarderà esclusivamente dati identificativi, anagrafici, e di contatto, nonché dati inerenti i rapporti con il segnalante, con riferimento ai rapporti lavorativi, e quelli inerenti l'assistenza fornita a quest'ultimo.

d) Fini, base giuridica e tempistiche del trattamento dei dati

I suddetti dati verranno tratti al fine di gestire le segnalazioni di condotte illecite, comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse o l'integrità della Società, utilizzando i canali di *whistleblowing* messi a disposizione dal Titolare in conformità alla normativa vigente.

Il trattamento di suddetti dati si rende necessario in virtù dell'obbligo di legge previsto dal D.Lgs. n. 24/2023 di predisporre un canale c.d. interno di segnalazione *whistleblowing* e in virtù di quanto stabilito in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del G.D.P.R., per il trattamento delle categorie particolari di dati.



I dati verranno trattati e conservati per la durata necessaria per la gestione della segnalazione, e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione. Questi tempi possono allungarsi in caso di contenzioso, di accertamenti delle autorità pubbliche o giudiziarie, nonché di eventuali disposizioni speciali di legge.

e) Obbligo di fornire i dati personali in sede di presentazione della segnalazione

Il conferimento dei dati personali per presentare una segnalazione *whistleblowing* risulta necessario al fine garantire il corretto seguito della procedura.

f) Soggetti autorizzati al trattamento dei dati

I dati personali relativi ai trattamenti per la finalità *whistleblowing* potranno essere conosciuti soltanto da un numero limitato di persone autorizzate a trattarli e che hanno ricevuto specifiche istruzioni per garantirne la riservatezza. Inoltre, i Suoi dati possono essere conosciuti dai seguenti Soggetti:

- Gestore delle segnalazioni, soggetto designato a ricevere e gestire le segnalazioni *whistleblowing*;
- dalla Pubblica Amministrazione, ove previsto dalla legge;
- dalle Autorità Giudiziarie e/o Autorità Pubbliche di Vigilanza;
- da eventuali Studi Legali, qualora il seguito della segnalazione comporti l'instaurazione di procedimenti giudiziari, nell'ambito dei quali fosse necessario rivelare l'identità del segnalante.

Ovviamente, i dati personali non saranno soggetti a diffusione.

g) Trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea

I dati personali raccolti non verranno trasferiti in ubicazioni poste al di fuori dell'Unione Europea.

h) I diritti dell'interessato

Il G.D.P.R. Le riconosce i seguenti diritti in relazione ai suoi dati personali che potrà esercitare nei limiti e in conformità a quanto previsto dalla normativa:

- diritto di accesso ai suoi dati personali (art. 15);
- diritto di rettifica (art. 16);



- diritto di cancellazione (diritto all'oblio) (art. 17);
- diritto di limitazione di trattamento (art. 18);
- diritto alla portabilità dei dati (art. 20);
- diritto di opposizione (art. 21)
- diritto di opporsi a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato (art. 22);
- diritto di revocare, in qualsiasi momento, il consenso rilasciato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

L'interessato potrà esercitare il diritto di accesso, di cui all'art.15, limitatamente ai propri dati personali e con esclusione, quindi, dei dati personali relativi ai soggetti segnalati o alle persone coinvolte, fermo restando quanto previsto in merito all'obbligo di riscontro alla segnalazione, ai sensi del suddetto Decreto Legislativo, contenente la comunicazione relativa al seguito della segnalazione stessa.

In ossequio all'art. 19 del Regolamento UE, il Titolare procede a informare i destinatari cui sono stati comunicati i dati personali, le eventuali rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento richieste, ove ciò sia possibile.

L'interessato potrà esercitare tali diritti, inviando una richiesta al Titolare indirizzata al personale che questo ha appositamente autorizzato alla gestione delle segnalazioni *whistleblowing*. Inoltre, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore (art. 77) o di agire in sede giudiziale (art. 79).

i) Protezione dei dati personali

I dati personali saranno trattati sia con strumenti elettronici sia senza l'ausilio di strumenti elettronici, utilizzando misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate alla natura dei dati per assicurarne l'integrità e la riservatezza e proteggerli contro i rischi di intrusione illecita, perdita, alterazione o divulgazione a terzi non autorizzati a trattarli.

j) Aggiornamenti

Il Titolare si riserva il diritto di modificare e aggiornare in qualsiasi momento la presente



informativa. Le variazioni si applicheranno a partire dalla loro apparizione. È pertanto necessario che Lei verifichi con regolarità l'Informativa in vigore.

Edizione del 01 febbraio 2024

